

ZARZĄDZENIE NR 378/2019
PREZYDENTA MIASTA TARNOWA
z dnia 29 sierpnia 2019 r.

w sprawie standardów zatrudniania pracowników administracji i obsługi
w publicznych przedszkolach i szkołach, dla których Gmina Miasta Tarnowa
jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), art. 32 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511 z późn. zm.), art. 10 ust. 1 pkt 4 i art. 57 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 poz. 1148 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Ilekróć w niniejszym zarządzeniu jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkoły oraz zespoły szkół, dla których Gmina Miasta Tarnowa jest organem prowadzącym,
- 2) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektorów publicznych przedszkoli, szkół i zespołów szkół, dla których Gmina Miasta Tarnowa jest organem prowadzącym,
- 3) standardzie – rozumie się przez to standard zatrudniania pracowników administracji i obsługi w publicznych przedszkolach, szkołach i zespołach szkół, dla których Gmina Miasta Tarnowa jest organem prowadzącym,
- 4) pracownikach - rozumie się przez to pracowników administracji i obsługi publicznych przedszkoli, szkół i zespołów szkół, dla których Gmina Miasta Tarnowa jest organem prowadzącym.

§ 2.

Ustala się standardy zatrudniania pracowników w publicznych przedszkolach i szkołach jak w:

- 1) załączniku nr 1 - dla przedszkoli,
- 2) załączniku nr 2 - dla szkół.

§ 3.

1. Dyrektor zobowiązany jest do dokonywania corocznie, ze skutkiem na dzień 1 stycznia każdego roku budżetowego, aktualizacji stanu zatrudniania pracowników zgodnie z przyjętymi w niniejszym zarządzeniu standardami, biorąc pod uwagę stan ustalony na dzień 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy.
2. Dyrektorzy w uzasadnionych przypadkach, w porozumieniu z organem prowadzącym, mogą w ramach ustalonego standardu dokonać przesunięć pracowników między stanowiskami lub między szkołami lub przedszkolami, stosownie do potrzeb przedszkola lub szkoły.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, wynikających ze specyfiki funkcjonowania przedszkola lub szkoły, ustalony standard zatrudniania pracowników może zostać zmieniony. Decyzję w tej sprawie podejmuje organ prowadzący na podstawie umotywowanego wniosku dyrektora.
4. Przyjęte w niniejszym zarządzeniu standardy nie obejmują pracowników zatrudnianych z projektów zewnętrznych na czas trwania projektu.
5. Wymiar zatrudnienia pracowników na stanowiskach takich jak: animator boiska - Orlik, asystent edukacji romskiej, inspektor ds. BHP, operator sprzętu audiowizualnego, inspektor

ochrony danych osobowych, dozorca, kierowca, kierownik gospodarczy, magazynier, księgowa Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej, podlega uzgodnieniu z organem prowadzącym.

6. Wymiar zatrudniania ustalany zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym zarządzeniu będzie podstawą do ustalania limitu środków w planach finansowych przedszkoli i szkół przeznaczonych na ten cel.

§ 4.

1. Wyłącza się ze stosowania niniejszego zarządzenia następujące jednostki: Bursa Międzyszkolna w Tarnowie, Pałac Młodzieży w Tarnowie, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Tarnowie, Specjalistyczna Poradnia Profilaktyczno-Terapeutyczna w Tarnowie, Centrum Kształcenia Zawodowego w Tarnowie, Zespół Szkół Specjalnych dla Nieśłyszących i Słabo Słyszących w Tarnowie, Zespół Specjalnych Szkół Przyszpitalnych w Tarnowie, Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Tarnowie.

2. Limity etatów pracowników przysługujące jednostkom wymienionym w ust. 1 będą określone przez organ prowadzący w terminie do 30 września danego roku szkolnego.

§ 5.

1. Sprawy dotyczące zatrudniania pracowników w przedszkolach i szkołach nie uregulowane niniejszym zarządzeniem podlegają uzgodnieniu z organem prowadzącym.

2. Wykonanie zarządzenia powierza się dyrektorom.

§ 6.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.